
上海芯龙光电科技股份有限公司

2024 年社会责任报告



编制说明

本社会责任报告由上海芯龙光电科技股份有限公司编制，以实事求是的态度想社会报告上海芯龙光电科技股份有限公司 2024 年内履行的员工责任、经济与服务责任、诚信责任、社会责任、环保责任等各项社会责任的收获和各类信息。

本报告中的“芯龙光电”、“公司”、“我们”除特别指出外，均是指上海芯龙光电科技股份有限公司。

本报告以中文编写，形式为电子版。

本报告的版权属上海芯龙光电科技股份有限公司所有，允许社会公众在注明出处的前提下，对本报告的全部或部分内容进行引用。

企业基本信息

公司的中文名称：上海芯龙光电科技股份有限公司

公司的中文简称：芯龙光电

公司的外文名称：SHANGHAI SHYLON OPTOELECTRONICS
TECHNOLOGY CO., LTD.

公司的外文名称缩写：SHYLON

公司的法定代表人：卢迎辉

公司注册地址：上海市普陀区绥德路 2 弄 52 号

公司注册地址的邮政编码：200331

公司网址：www.shylon.com

电子信箱：info@shylon.com

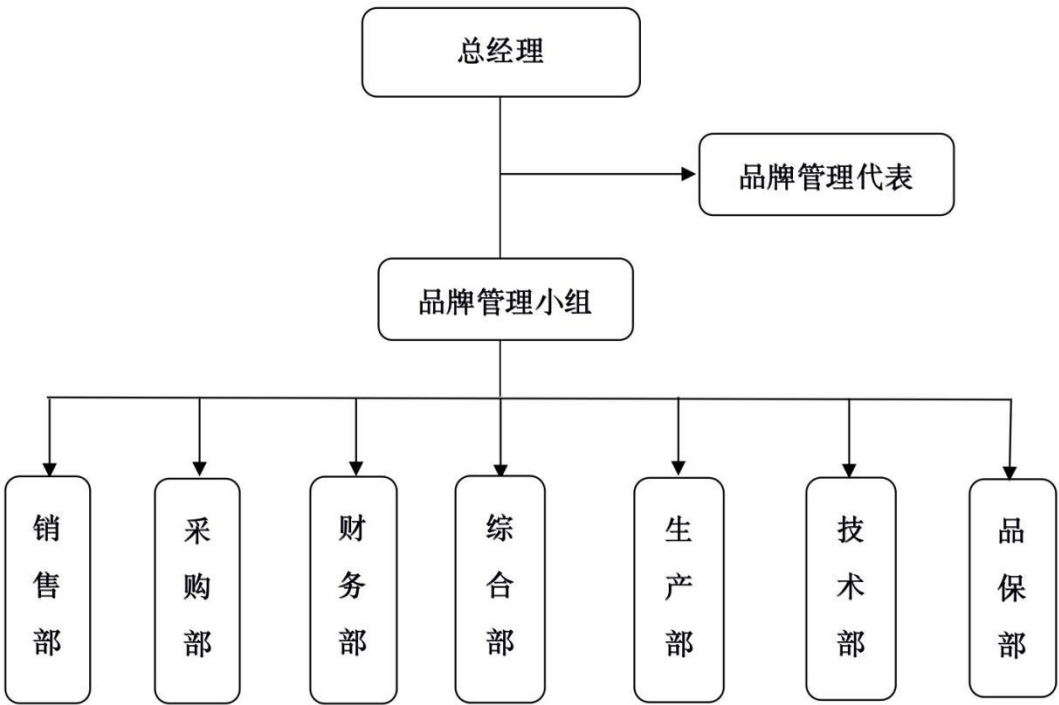
公司概况

上海芯龙光电科技股份有限公司成立于 2010 年，注册资本 15700 万元，是一家研究与开发高精度绿色节能景观照明系统及配套灯具的高科技企业。秉承欧洲原创设计理念+上海智造的双重优势，沉淀行成了“一个品牌、全球市场、三次光学、Zoomneo 算法”的战略优势，坚持为客户提供专业、一体化的综合解决方案。主导产品 LED 景观灯运用自主研发的 ZOOMNEO 算法电子变焦在行业内属于首创，通过高精度光谱测试仪以及色彩校准算法，全新的二次光学配件方案等创新，弥补行业内光斑、精度和颜色等诸多短板。

公司核心研发团队是来自物理光学、电子信息、机械设计、计算机技术、智能软硬件等方面的行业精英，其中专业结构、驱动、控制研发工程师均具有超 10 年以上的照明灯具制造行业研发及专业工作经验。未来两年，将增加上海总部研发中心、芯龙光电(欧洲)设计中心的软硬件投入，大力引进高科技人才，确保公司在 LED 智能产品及激光影像领域拥有行业领先的技术优势，提高核心竞争力。积极服务于智慧城市建设，向智慧化、物联化转型升级。

公司成立以来，获得 WIPO 全球奖、国家级高新技术企业、国家级“专精特新”小巨人高质量企业、国家级“CNAS 实验室检测中心”企业、国家知识产权优势企业、中国独角兽 500 强企业、“上海品牌”认证企业、上海市品牌培育示范企业、上海市轻工知名品牌（产品）、上海市专利工作示范企业、上海市专利工作试点企业、上海市高新技术成果转化项目企业、上海市“专精特新”企业、上海市科技小巨人培育企业等殊荣，此外，公司为红点奖企业，同时获 IF 设计大奖和美国 IDEA 奖、上海白玉兰照明奖、阿拉丁神灯奖三大奖项、质量服务信誉 AAA 级诚信企业 AAA 级信用企业、3·15 诚信服务会员单位，产品获得知识产权管理体系 GB/T29490-2013、环境管理体系 ISO14001 质量管理体系 ISO9001 等多项认证，并得到 CCC、CE、RoHS、CB、ETL、IP68、IK10 等多项检测资质认证。

公司组织机构



公司组织机构图

员工责任

上海芯龙光电科技股份有限公司严格遵守劳动法、劳动合同法等法律法规，构建和谐劳动关系。坚持民主管理、平等协商、制定合理的薪酬制度，执行法定员工休息制度。

在招用、薪酬、福利、晋升等方面不允许出现任何的歧视，2024 年度，本公司未发生因性别、民族、种族、宗教和健康状况相关的歧视事件，未发生违反劳动法律法规的事件。

在员工录用方面，公司以知人善任的用人之道作为建立高素质人才队伍的重要保障，形成了公平竞争、尊重知识、尊重人才的良好氛围。

在权益保护方面，公司切实维护员工权益，尊重并保护员工隐私，不断健全社保、公积金、假期等制度，资助困难职工，竭力为员工提供施展才能和升迁发展的广阔舞台。在安全保护方面，公司始终把员工的安全健康放在首要位置，在日常生产经营活动中全面推行安全管理，为全体员工进行全面的健康体检（全员每年一次）。

2024 年员工生日给每位员工发放生日礼品等。

定期举办消防演习、紧急疏散演练等应急措施，成立至今未发生过较大及以上安全事故、重大设备事故和一般设备事故。

为了进一步加强各厂区与办公楼对火灾事故的快速反应能力、应急处理能力，提高各部门应急救援水平，切实保障员工的生命和财产损失，进一步普及消防安全知识，上海芯龙光电科技股份有限公司举行了 2024 年度消防演习活动，普及消防安全知识。



公司始终将保障员工的合法权益作为企业文化的核心，让员工感受到企业大家庭的温暖。按照《中华人民共和国劳动合同法》、《消除就业和职业歧视

公约》、《国务院关于职工工作时间规定》《全国年节和纪念日放假办法》等国家和地方性法律法规，建立健全公司薪酬管理，招聘管理、统一假期管理、员工手册等相关制度和操作规程。公司注重员工的个人尊严，注重人文关怀，注重正向激励，将员工的人身安全、环境安全、身心健康、职业发展作为长期目标，鼓励员工秉承坦诚原则，忠实履行职责，诚信待人，诚信做事。

2024年在中秋节来临之际，为进一步关心、关爱员工的身心健康，传递公司对员工的关怀，营造良好的，和谐的工作氛围，芯龙光工会为全体职工发放中秋节礼盒。芯龙光电一直都是一个温馨的大家庭，而员工则是最宝贵的财富，本次中秋假日礼盒关怀活动。

2024年3月8日国际妇女节给每位女性员工发放礼品组织活动等。



企业遵守各项法律法规，按时足额缴纳各类保险费用，落实最低工资标准、高温津贴、带薪休假等法律法规，人力资源与其他资源配置优化合理，有健全完善的工资福利增长和困难帮扶机制。公司不断健全职工的社会保险体系和住房公积金制度，根据上海市职工最低工资标准实时调整员工基本工资，确保职工工资保持不断上升的趋势；同时每年为员工发放年终礼品、特殊津贴、高温津贴、慰问红包、年终奖金、工会纪念品等实物福利。公司每年开展全员健康体检，切实保障员工的身心健康，确保全体员工能以健康的体魄和旺盛的精力投入到工作当中。公司持续改善员工的生活、工作环境，努力为员工创造一个优美舒适的环境，让员工享受到企业发展的成果。



公司秉持“以人为本”的芯龙光电文化，确保夏季安全生产工作的顺利实施，也随时关注广大员工的身心健康和劳动感知，除了发放高温防暑物品，并且慰问。工会通过多项举措将防暑降温工作做细做实，以实际行动关心关怀公司员工，努力为员工创造良好的工作环境，为战高温、斗酷暑、保安全、促生产、争效益提供坚强后盾和有力保障。芯龙光电工会举办了“夏日送清凉，致敬劳动者”活动，为全体会员送去清凉。

经济与服务责任

创造是制造业的根本使命，创造力是制造业的核心竞争力。2024 年继续取得良好的经济效益，2024 年营业收入将近两亿元。

诚信责任

在日常经营活动中，将诚信作为最基本的要求，公司强调诚信守法经营，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则；不实施损害其他经营者及消费者的不正当竞争行为，诚实守信。每年通过发放客户满意度调查，通过顾客的评价反馈，寻找发现自身产品质量、服务质量中存在的不足并加以改进。

公司把诚信建设作为企业生存和发展的根本点和立足点，积极推动社会诚信体系建设，维护企业形象，并影响和带动更多企业参与诚信建设。

社会责任

2024 年邀请协会考察参观，公司总经理魏靓作为普陀区人大代表，积极履职尽责，发挥专业特长，努力解决群众急难愁盼、助力区域经济发展。

公司在研发创新领域持续投入，不仅推动了照明技术的进步，还为全球多

个重要项目提供了高质量的产品与服务。这种技术创新和产品质量的追求，实际上也是对社会负责的一种体现，因为它有助于提升整个社会的照明质量和能效，进而促进可持续发展。



此外，公司还非常注重知识产权的创造、运用和管理，2024 年 12 月参加区域性“苏河芯湾”专利运营大赛，并获得独角兽组三等奖，这不仅有助于保护公司的创新成果，也为整个行业的健康发展做出了贡献。公司曾荣获多项知识产权相关的荣誉和认证，这也是其对社会责任的一种践行。



2024 年 6 月份组织学习上海市劳模先进事迹。学习劳模不怕吃苦，乐于奉献，爱岗敬业，任劳任怨默默付出的精神。

环保责任

2024 年公司履行环保责任，致力于尽自己所能改善环境，稳步推进各项环保工作。各种污染物稳定达标排放，各类危险废物安全处置率达 100%，一般工业固废做到全面循环再利用；开展“世界环境日”、“植树节”等环保性活动。公司不仅注重生产过程中的环保措施，还致力于推广绿色节能的照明产品，以减少能源消耗和环境污染。这种环保理念贯穿于公司的整个业务链条，体现了其对环境保护的深刻认识和实际行动。

安全责任

公司始终重视安全生产工作，认真贯彻落实国家有关安全生产法律法规及文件精神，开展全员参与的安全风险防范与控制，不定期组织安全生产培训，定期组织安全隐患排查，通过大量细致的工作，建立了一套适合本公司特点的管理模式，增强了公司整体防范安全事故的能力。

为贯彻“以人为本”的发展原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，为切实保护每位员工劳动中的安全和健康，杜绝各类伤亡事故发生，公司根据《安全生产法》和《劳动法》的相关内容，规定每位员工享有劳动安全卫生保障权利，同时必须严格履行各自安全生产应尽的义务。

公司积极推行安全生产管理，在员工正式进行生产作业之前，对员工进行相关安全方面的培训，并要求公司品管部定期对基层员工进行安全宣传工作，以保证安全管理落实到位。公司制定了《安全生产管理办法》、《安全检查工作规范》等安全管理制度，成立安全生产委员会，统筹规划、决策协调解决生产中的重大安全问题。公司在保护员工健康和安全方面，将安全生产作为新员工岗位培训的重点，要求员工必须按照标准的操作流程作业。在健全管理制度的基础上，公司将安全、环境指标列入考核细则，保障安全生产管理体系的落实。公司高度重视消防安全工作，每年定期举行消防安全培训和演练。公司建立《安全事故应急预案》，定期开展安全大检查，督促对安全隐患的整改。迄今为止，公司未曾发生过重大安全、设备事故和一般安全、设备事故。