
上海芯龙光电科技股份有限公司

2022 年社会责任报告



编制说明

本社会责任报告由上海芯龙光电科技股份有限公司编制，以实事求是的态度想社会报告上海芯龙光电科技股份有限公司 2022 年内履行的员工责任、经济与服务责任、诚信责任、社会责任、环保责任等各项社会责任的收获和各类信息。

本报告中的“芯龙光电”、“公司”、“我们”除特别指出外，均是指上海芯龙光电科技股份有限公司。

本报告以中文编写，形式为电子版。

本报告的版权属上海芯龙光电科技股份有限公司所有，允许社会公众在注明出处的前提下，对本报告的全部或部分内容进行引用。

企业基本信息

公司的中文名称：上海芯龙光电科技股份有限公司

公司的中文简称：芯龙光电

公司的外文名称：

公司的外文名称缩写：

公司的法定代表人：卢迎辉

公司注册地址：上海市普陀区绥德路2弄52号

公司注册地址的邮政编码：

公司网址：

电子信箱：

公司概况

上海固特实业有限公司（以下简称“固特实业”）公司成立于 2004 年，专业生产高低压成套配电设备和控制设备、多媒体箱、信报箱等产品，公司的主导产品低压柜 GCK、GGD、GDXL、GDPZ 等已全部取得 CCC 认证证书，在此基础上公司还不断投入资金加强技术更新、提高产品品质。依靠科技求发展，使我们始终不变的追求。

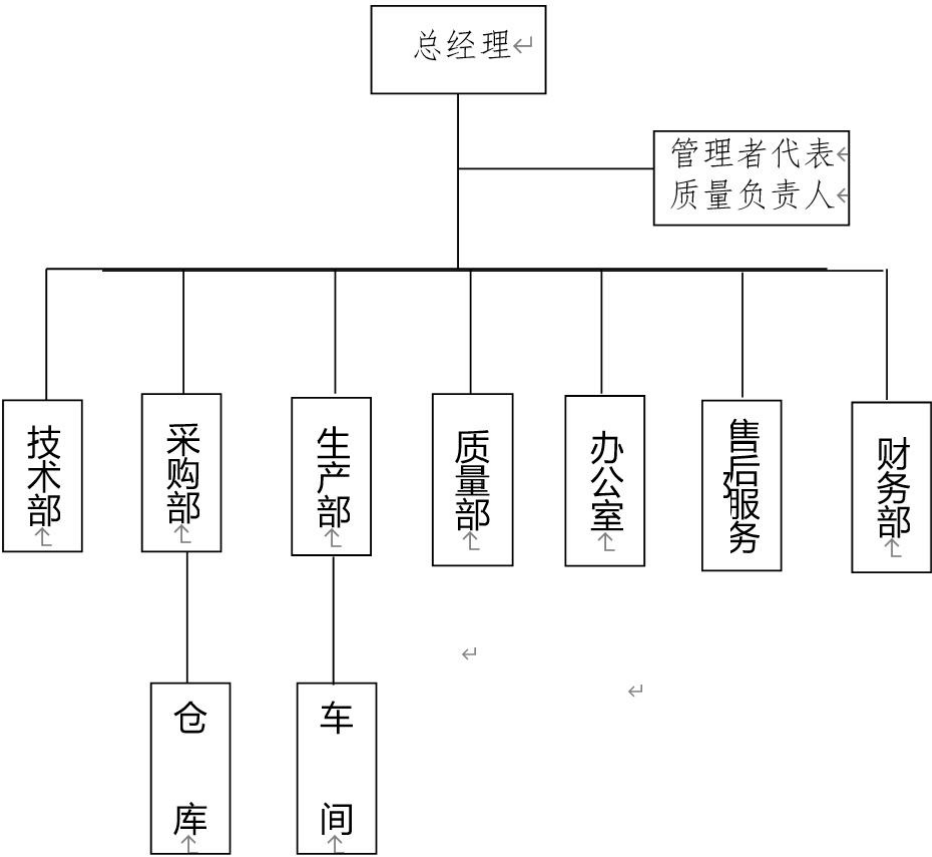
公司自成立以来，不断加强与设计院及施耐德、ABB、海格等国际大企业的交流和合作，2006 年，公司成为施耐德公司相关产品的定点 OEM 厂商；2007 年，又与 ABB 签订了合作协议。

多年来，公司凭借着质量、价格、服务、技术支持等多项优势，成为中海集团华南、华东区域配电箱集团采购唯一供应商；并与广东省工业设备安装公司、上海申通地铁股份有限公司等建立了长期友好的业务关系。2009 年，公司年销售额达到了五千多万元。

公司目前拥有员工共 45 人，其中高层管理 5 人，专业技术工程师 5 人，各类管理人员 19 人。由于公司始终坚持以人为本的理念，建立了吸引人才、培养人才、留住人才的有效机制，为公司持续健康发展提供了动力和保障，以后的几年里，公司将不断地扩展和壮大。

公司将始终发扬“用品质拓市场，讲诚信树品牌；向管理要效益，聚人才创未来；以顾客为焦点，求改进图发展。”的企业精神，并以优越的地理位置为依托，以一流的管理团队为核心，以雄厚的技术实力为后盾，持续不断地为客户提供领先的技术产品和服务。

公司组织机构



公司组织机构图

员工责任

上海固特实业有限公司严格遵守劳动法、劳动合同法等法律法规，构建和谐劳动关系。坚持民主管理、平等协商、制定合理的薪酬制度，执行法定员工休息制度。

在招用、薪酬、福利、晋升等方面不允许出现任何的歧视，2022 年度，本公司未发生因性别、民族、种族、宗教和健康状况相关的歧视事件，未发生违反劳动法律法规的事件。

在员工录用方面，公司以知人善任的用人之道作为建立高素质人才队伍的重要保障，形成了公平竞争、尊重知识、尊重人才的良好氛围。

在权益保护方面，公司切实维护员工权益，尊重并保护员工隐私，不断健全社保、公积金、假期等制度，资助困难职工，竭力为员工提供施展才能和升迁发展的广阔舞台。在安全保护方面，公司始终把员工的安全健康放在首要位置，在日常生产经营活动中全面推行安全管理，为全体员工进行全面的健康体检（全员每年一次）。

2022 年员工生日给每位员工发放生日礼品等。

定期举办消防演习、紧急疏散演练等应急措施，成立至今未发生过较大及以上安全事故、重大设备事故和一般设备事故。

为了进一步加强各厂区与办公楼对火灾事故的快速反应能力、应急处理能力，提高各部门应急救援水平，切实保障员工的生命和财产损失，进一步普及消防安全知识，上海固特实业有限公司举行了 2022 年度消防演习活动，普及消防安全知识。



公司始终将保障员工的合法权益作为企业文化的核心，让员工感受到企业大家庭的温暖。按照《中华人民共和国劳动合同法》、《消除就业和职业歧视公约》、《国务院关于职工工作时间规定》《全国年节和纪念日放假办法》等国家和

地方性法律法规，建立健全公司薪酬管理，招聘管理、统一假期管理、员工手册等相关制度和操作规程。公司注重员工的个人尊严，注重人文关怀，注重正向激励，将员工的人身安全、环境安全、身心健康、职业发展作为长期目标，鼓励员工秉承坦诚原则，忠实履行职责，诚信待人，诚信做事。

2022年在端午节来临之际，为进一步关心、关爱员工的身心健康，传递公司对员工的关怀，营造良好的，和谐的工作氛围，固特实业工会为全体职工发放端午节礼盒。固特实业一直都是一个温馨的大家庭，而员工则是最宝贵的财富，本次端午假日礼盒关怀活动。



企业遵守各项法律法规，按时足额缴纳各类保险费用，落实最低工资标准、高温津贴、带薪休假等法律法规，人力资源与其他资源配置优化合理，有健全完善的工资福利增长和困难帮扶机制。公司不断健全职工的社会保险体系和住房公积金制度，根据上海市职工最低工资标准实时调整员工基本工资，确保职工工资保持不断上升的趋势；同时每年为员工发放年终礼品、特殊津贴、高温津贴、慰问红包、年终奖金、工会纪念品等实物福利。公司每年开展全员健康体检，切实保障员工的身心健康，确保全体员工能以健康的体魄和旺盛的精力投入到工作当中。公司持续改善员工的生活、工作环境，努力为员工创造一个优美舒适的环境，让员工享受到企业发展的成果。



公司秉持“以人为本”的固特实业文化，确保夏季安全生产工作的顺利实施，也随时关注广大员工的身心健康和劳动感知，除了发放高温防暑物品，并且慰问。工会通过多项举措将防暑降温工作做细做实，以实际行动关心关怀公司员工，努力为员工创造良好的工作环境，为战高温、斗酷暑、保安全、促生产、争效益提供坚强后盾和有力保障。固特实业工会举办了“夏日送清凉，致敬劳动者”活动，为全体会员送去清凉。



经济与服务责任

创造是制造业的根本使命，创造力是制造业的核心竞争力。2021 年继续取得良好的经济效益，2021 年营业收入 8000 多万元。

诚信责任

在日常经营活动中，将诚信作为最基本的要求，公司强调诚信守法经营，

遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则；不实施损害其他经营者及消费者的不正当竞争行为，诚实守信。每年通过发放客户满意度调查，通过顾客的评价反馈，寻找发现自身产品质量、服务质量中存在的不足并加以改进。

公司把诚信建设作为企业生存和发展的根本点和立足点，积极推动社会诚信体系建设，维护企业形象，并影响和带动更多企业参与诚信建设。

社会责任

2022年疫情期间给固特实业，针对成都现在严峻的疫情形式，陆春波总经理下达指令，要求为周浦捐赠3批抗疫物资。总经理陆春波女士更是投身一线防疫队伍，为抗击新冠肺炎疫情作出贡献。这是体现了一个企业家对社会的责任，也是向95周年建军节贡献一份爱。



2022 年 7 月份组织学习上海市劳模先进事迹。学习劳模不怕吃苦，乐于奉献，爱岗敬业，任劳任怨默默付出的精神。



环保责任

2022 年公司履行环保责任，致力于尽自己所能改善环境，稳步推进各项环保工作。各种污染物稳定达标排放，各类危险废物安全处置率达 100%，一般工业固废做到全面循环再利用；开展“世界环境日”、“植树节”等环保性活动。

安全责任

公司始终重视安全生产工作，认真贯彻落实国家有关安全生产法律法规及文件精神，开展全员参与的安全风险防范与控制，不定期组织安全生产培训，定期组织安全隐患排查，通过大量细致的工作，建立了一套适合本公司特点的管理模式，增强了公司整体防范安全事故的能力。

为贯彻“以人为本”的发展原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，为切实保护每位员工劳动中的安全和健康，杜绝各类伤亡事故发生，公司根据《安全生产法》和《劳动法》的相关内容，规定每位员工享有劳动安全卫生保障权利，同时必须严格履行各自安全生产应尽的义务。

公司积极推行安全生产管理，在员工正式进行生产作业之前，对员工进行相关安全方面的培训，并要求公司品管部定期对基层员工进行安全宣传工作，以保证安全管理落实到位。公司制定了《安全生产管理办法》、《安全检査工作规范》等安全管理制度，成立安全生产委员会，统筹规划、决策协调解决生产中的重大安全问题。公司在保护员工健康和安方面，将安全生产作为新员工岗位培训的重点，要求员工必须按照标准的操作流程作业。在健全管理制度的基础上，公司将安全、环境指标列入考核细则，保障安全生产管理体系的落实。公司高度重视消防安全工作，每年定期举行消防安全培训和演练。公司建立《安全事故应急预案》，定期开展安全大检查，督促对安全隐患的整改。迄今为

止，公司未曾发生过重大安全、设备事故和一般安全、设备事故。